



BELEIDSPLAN 2024  
STICHTING BENJAMIN DIESEN

*Stichting Benjamin Diessen  
Theresiastraat 9  
5087 BV Diessen*

*[www.benjamindiessen.nl](http://www.benjamindiessen.nl)  
[info@benjamindiessen.nl](mailto:info@benjamindiessen.nl)  
tel: 06 11090136*

Inhoud

1	Inleiding .....	3
1.1	Missie/visie .....	3
1.2	Doelstelling .....	4
1.3	Strategie .....	4
2	Huidige situatie.....	5
3	Werken volgens de bedoeling .....	6
4	Organisatie .....	6
5	Bestuur .....	7
6	Financiën .....	8
7	Bijlagen .....	9

## 1 Inleiding

Wij zijn een ouderinitiatief, dat voor hun kinderen, een groep jongeren die door diverse oorzaken ieder hun eigen beperkingen hebben in hun functioneren, een beschermde woonomgeving biedt met voldoende regelmaat, structuur en (24-uurs)begeleiding, zo veel mogelijk op maat afgestemd op iedere bewoner.

Het is een woonvorm waarin alle bewoners (en dus ook hun ouders) gelukkig zijn. Benjamin is als woonvorm zelfvoorzienend. Dat wil zeggen wonen, zorg/ ondersteuning en financiën worden geregeld door het bestuur van de stichting in samenspraak met bewoners (of hun vertegenwoordigers) en het zorgteam, zodat de ouders hun zoon/dochter steeds meer los kunnen laten.

Wij bieden een woonvorm met een huiselijke sfeer, waarin iedere bewoner de ruimte heeft om zichzelf te zijn, met wederzijds begrip en respect voor ieders beperkingen. Belangrijk criterium is dat het klikt tussen de bewoners, maar zeker ook tussen de ouders. We proberen voor onze woonvorm een normale gezinssituatie na te bootsen, waarbij de bewoners als broers en zussen samen leven en het zorgteam structuur en begeleiding geeft.

Er zijn vaste ontmoetingsmomenten zoals gezamenlijke maaltijden en koffie/thee, en de bewoners leven naar de gezamenlijk opgestelde huisregels. (huishoudelijk regelement).

We zijn ons ervan bewust, dat we de krachten moeten bundelen, afspraken en financiële verplichtingen moeten nakomen samen met alle betrokken (externe) partijen om het woongenot van onze kinderen voor de toekomst te garanderen.

(Chris Aerts, voorzitter)

### Hoofdstuk 1: Missie/visie, doelstelling, strategie

#### 1.1 Missie/visie

Ruim 10 jaar geleden hebben drie ouderparen uit Diessen, allen met een kind met een beperking, de wens uitgesproken dat hun kind, wanneer het ouder werd en de leeftijd had om op zichzelf te gaan wonen, zij hiervoor niet naar de “grote” stad zouden hoeven, maar dat zij gewoon in Diessen konden blijven. Ondertussen is het zo ver dat deze wens werkelijkheid is geworden. Onze kinderen hebben een veilige plek in het dorp, maar ook daadwerkelijk een plaats in de Diessense samenleving. Dorpscoöperatie Wij-wel Initieert en ondersteunt diverse maatschappelijke functies. Door met hen samen te werken hebben we in “De Nieuwe Eenhoorn”, zoals de Eenhoorn na de verbouwing is gaan heten, kleinschalige, cruciale functies in de kleine kern die Diessen is, behouden. Naast de bewoners van Benjamin is er in de omgeving een gezondheidscentrum en senioren appartementen en seniorenwoningen. Samen vormen wij “het warme hart van Diessen”. De diverse partijen maken gebruik van elkaars faciliteiten en voorzieningen. Door de bundeling van krachten van Benjamin en Wij-wel kunnen wij de kracht van kleinschaligheid versterken.

## 1.2 Doelstelling

Stichting Benjamin biedt een groep jongvolwassenen, waarvan ieder zijn eigen beperking heeft, een beschermde, veilige woonomgeving, waar elke bewoner de zorg krijgt die hij nodig heeft. Naast regelmaat, structuur en 24-uurs begeleiding zijn aandacht, warmte, geborgenheid en aandacht voor gezond eten belangrijke waarden. Benjamin is een thuis voor haar bewoners, waar zij en hun verwanten zich gelukkig voelen.

## 1.3 Strategie

De bewonersgroep van Benjamin bestaat op dit moment uit 13 jongvolwassenen, die een uiteenlopende, maar levenslange zorgbehoefte hebben. Er zijn mensen met lichamelijke beperkingen, maar ook bewoners met een complexe meervoudige hulpvraag. Deze verticale groep stelt bijzondere eisen aan de groep mensen die voor hen zijn gaan zorgen: het zorgteam. Er is een zorgteam samengesteld met passende kwalificaties en men wordt getraind in een begeleidingsstijl, die in de basis voor alle bewoners passend is. Er wordt gewerkt volgens de “presentiebenadering” van Andries Baart (zie ook: [www.presentie.nl/wat-is-presentie](http://www.presentie.nl/wat-is-presentie)) en aangevuld met specifieke kennis op het gebied van autisme en epilepsie. Op deze manier waarborgen we de zorg, die elke bewoner nodig heeft. Een en ander wordt vastgelegd in een persoonlijk woonzorgplan.

Om het wooninitiatief een stevig fundament te geven is er gezocht naar een samenwerkingspartner, die kennis en ervaring heeft met het organiseren van kleinschalige wooninitiatieven. Deze is gevonden bij Woondroomzorg. Als bestuur vinden we het belangrijk om de regie in eigen hand te houden.

### “De nieuwe Eenhoorn”

In het ene gedeelte van De Nieuwe Eenhoorn heeft Benjamin elf appartementen gerealiseerd voor de bewoners met een beperking. Het andere gedeelte bestaat uit gezamenlijke ruimten. Ouderen uit Diessen en omgeving houden hier sociale- en maatschappelijke activiteiten. Ook de hulpbehoevende, dementerende en eenzame ouderen krijgen er ondersteuning. Zo maken we gebruik van elkaars voorzieningen en versterken we de kracht van kleinschaligheid.

Deze samenwerking resulteert in “De Nieuwe Eenhoorn”. We vinden dat kwetsbare mensen in onze samenleving mee moeten kunnen doen. Dit kunnen we realiseren door samenwerking van Stichting Benjamin Diessen en dorpscoöperatie Wij-Wel. Dit noemen we het warme hart van Diessen. Veel enthousiaste ouderen maken gebruik van de sociale- maatschappelijke activiteiten.

## 2 Huidige situatie

Sinds juni 2020 wonen onze jongeren bij Benjamin. De bewoners hebben het enorm naar hun zin. We zetten onze gestructureerde en zakelijkere manier van werken door. Ouders zijn verdeeld over werkgroepen (pr & communicatie, financiën, zorg en sollicitatie) waarin ideeën verder worden uitgewerkt, informatie verzameld en adviezen voorbereid. De ouders vormen samen de Raad van Belanghebbenden. Eens per 2 maanden komen zij bij elkaar en worden de plannen en vorderingen doorgesproken en als advies voorgelegd aan het bestuur. Tussentijds wordt de RVB op de hoogte gehouden via een nieuwsbrief vanuit het bestuur. Ook hebben zich meerdere vrijwilligers aangesloten, die ieder hun eigen expertise inbrengen, voornamelijk op het gebied van wonen en zorg.

Als bestuur van Benjamin zijn wij gaan onderzoeken wat wij nodig hebben voor de toekomst. De conclusie is dat uitbreiding van bewonersaantal meer financiële stabiliteit zou geven. In maart 2023 heeft woonstichting Leystromen het huis op Theresiastraat 4 toegekend aan Stichting Benjamin Diessen. Dat wil zeggen dat 1 interne bewoner van Benjamin is uitgestroomd naar de eerste ambulante woning van Stichting Benjamin. Daarbij komt een nieuwe externe bewoner hierbij samenwonen en een nieuwe Benjamin gaat wonen in het vrijgekomen appartement zodat er totaal 13 zijn.

Het bestuur heeft een actievere rol gepakt om zo de voortgang en daadkracht te vergroten. Vanaf 1 februari 2024 zijn de bestuursleden van Stichting Benjamin Diessen zorg ook de bestuursleden van Stichting Benjamin Diessen Wonen. Dit is voortgekomen uit het feit dat dit bestuur een overkoepelende functie bekleed en op deze manier zich kan richten op alle ontwikkelingen m.b.t. zorg, financiën, wonen zoals afspraken m.b.t. gebouw, servicekosten, klimaat, contacten woonstichting Leystromen enz. Vanuit wonen zijn er 2 externe onafhankelijke adviseurs.

Communicatie en PR. Op het gebied van PR is Benjamin net voor de start een veel actievere weg ingeslagen m.b.v. social media zoals Facebook, LinkedIn en een maandelijkse digitale Nieuwsbrief. Dit willen we voorlopig blijven doorzetten.

Verder is Stichting Benjactief opgericht. Deze stichting met als bestuurders ouders een zus van een Benjamin-er organiseert ontspanningsactiviteiten voor de bewoners. Voorbeelden van activiteiten zijn bowlen, etentje, tuinfeest en paintball. Ook worden door deze groep activiteiten georganiseerd om de verbinding met het dorp te behouden zoals de winterwandeling. Activiteiten van de organisatie

Concrete werkdoelen:

- Individuele bewoners passende zorg bieden
- Investeren in groepsactiviteiten
- Zorgteam ondersteunen waar nodig is.
- financiering van zorg en huishouding doorrekenen en evalueren
- Contacten met Leystromen behouden.
- Zorg evalueren.
- inkomsten via fondsen, sponsoren en donaties realiseren

#### Voorbeeld van activiteiten

- Maandelijks Nieuwsbrief
- Geld inzamelingsactie Warme Hart van Diessen
- Twee maandelijks bijeenkomsten van Benjaminers en ouders om verbinding te behouden
- Gezamenlijke activiteiten met Wij-wel
- Thema-avond; groepsdynamiek voor RVB

### 3 Werken volgens de bedoeling

De focus ligt op om de jongeren een veilig woon- en leefklimaat te bieden. Er wordt gewerkt volgens “de bedoeling”.

De bedoeling van de samenwerking van een ouderinitiatief met WoondroomZorg is het bieden van een veilige en beschermde woonomgeving, professionele zorg en een goede werksfeer. Dat lijkt simpel, maar de vertaling daarvan naar de werkvloer blijkt vaak nog ingewikkeld, waarna de neiging kan ontstaan om houvast te zoeken bij richtlijnen en protocollen (medewerkers) of het opstellen van regels (ouders). En voordat je het weet ben je dan een (variant op) een reguliere zorginstelling, en dat wilden de ouders nu juist niet.

We moeten dus weer terug naar de kern. Kort gezegd houdt dat in dat medewerkers worden toegerust om keuzes te maken op grond van wat eigenlijk ook alweer de bedoeling was van ouders bij het realiseren van hun wooninitiatief.

Bij het kunnen maken van keuzes speelt het leren denken via morele beraden over ethische kwesties een belangrijke rol.

Voor nieuwe aanmeldingen voor wonen bij Benjamin hebben we een stappenplan opgesteld dat we toepassen. Benjamin werkt met een actieve wachtlijst.

### 4 Organisatie

Het bestuur is een afvaardiging van alle ouders, neemt beslissingen namens de ouders in het belang van Benjamin en informeert andere ouders en de coördinator hierover. Onderwerpen waar het bestuur beslissingen over neemt zijn; financiën, afwijkingen standaard rooster, kwaliteit van de zorg binnen Benjamin, bijzonderheden t.a.v. het team, knelpunten vanuit ouders of vanuit coördinator/team.

Het woon- en zorginitiatief staat er. Het bestuur is een volgende fase ingeslagen. Als bestuur zorgen we ervoor dat er verder ontwikkeld kan worden met nieuwe initiatieven. Om zicht en overzicht te houden op deze nieuwe ontwikkelingen en initiatieven werkt het bestuur met een toekomstagenda. De agenda bevat een omschrijving van de belangrijkste onderwerpen voor de periode 2024 - 2026.. Enkele speerpunten zijn; uitvoeren van Beleidsplannen, uitbreiding, huishoudelijk reglement, financieel beleid, energie kosten en aftreedrooster bestuursleden. Goede contacten onderhouden met onze externe partijen zoals Woondroomzorg, Woonstichting Leystromen zijn hierin erg belangrijk.

Voor organisatiestructuur: zie bijlage.

## 5 Bestuur

Het bestuur bestaat uit vijf personen. Minimaal drie leden dienen ouder of belanghebbende van een bewoner te zijn. Het bestuur is onbezoldigd, eventuele onkosten worden wel vergoed.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter:	Chris Aerts (extern)
Penningmeester:	Dirk-Jan Bles (ouder)
Secretaris:	Johan Ribberink (ouder)
Bestuurslid:	Corinne van Gils (ouder)
Bestuurslid:	Paulien Versantvoort (ouder)

### Werknemers

Woondroomzorg verzorgt het werkgeverschap. Op dit moment bestaat het zorgteam uit de volgende functionarissen:

- Coördinator
- Persoonlijk Begeleider A
- Persoonlijk Begeleider
- Woonbegeleiders
- Gastvrouwen
- Huishoudelijk medewerkster

Sinds februari 2022 hebben we voor verschillende taken vrijwilligers zoals het uitvoeren van activiteiten met de jongeren, bijhouden van tuin, verzorgen van de kippen, strijken van de was en chauffeurs voor het rijden van de Benjamin bussen.

## 6 Financiën

Alle bewoners hebben commitmentovereenkomst getekend en een commitment-bijdrage betaald.

De tweede overeenkomst betreft een individuele zorgovereenkomst van bewoner met Stichting Benjamin om de zorg uit PGB te kunnen bekostigen.

De derde overeenkomst betreft de transitie wonen thuis - wonen in een wooninitiatief. Deze zogenaamde woonzorgtoeslag is een toeslag die bovenop het pgb uitgekeerd wordt, wanneer iemand in een kleinschalig wooninitiatief gaat wonen. Deze toeslag is apart aangevraagd door de bewoner.

De zorg wordt gefinancierd vanuit het PGB. Kosten voor huur en het voeren van het gezamenlijke huishouden worden per individu betaald uit de Wajong uitkering.

De Stichting is actief bezig geweest met het werven van sponsoren en donateurs. Hiertoe is o.a. een geldinzamelingsactie “het warme hart van Diessen” geïnitieerd. De samen met Stichting Wij-wel verworven sponsorgelden zijn ingezet voor het inrichten van de gezamenlijke ruimtes. Om activiteiten van Stichting Benjactief te kunnen bekostigen blijft Benjamin actief op zoek naar fondsen en sponsoren. Ook is er een groep “Vrienden van Benjamin” die maandelijks of jaarlijks doneren aan Benjamin.

Stichting Benjamin heeft een ANBI-status.

KvK nr: 56266456

Fiscaal nummer: 852048373

Contactgegevens: *Stichting Benjamin Diessen*  
*Theresiastraat 9*  
*5087 BV Diessen*

*www.benjamindiessen.nl*  
*info@benjamindiessen.nl*  
*tel: 06 11090136*



## 7 Bijlagen

Bijlage 1: Commitment overeenkomst

Bijlage 2: Organisatiestructuur

Bijlage 1: Commitment overeenkomst

## Commitment-overeenkomst

Ondergenoemde ouders of bewindvoerders van de toekomstige deelnemers aan het wooninitiatief Benjamin sluiten met deze overeenkomst een commitment met de Stichting Benjamin Diessen. Hiermee wordt aangegeven dat hun zoon of dochter voornemens is om een appartement te gaan huren in dit wooninitiatief, dat zich zal gaan vestigen in het complex de Eenhoorn aan de Theresiastraat.

Dit wordt bekrachtigd met een eenmalige betaling van € 1.495,00 per toekomstige deelnemer. Wil je dit bedrag voor 1 maart 2019 overmaken op het rekeningnummer NL11RABO0173660703 tnv Stichting Benjamin Diessen.

Mocht er, na het aangaan van deze overeenkomst, om redenen toch worden afgezien van deelname aan dit wooninitiatief, wordt er niets gerestitueerd. Alleen bij een uitzonderlijke reden kan het bestuur besluiten om eventueel een gedeelte van het ingebrachte bedrag terug te betalen.

Het gezamenlijke geld, wat met deze commitment-overeenkomsten is gegenereerd, zal worden gebruikt voor algemene doeleinden ten behoeve van het wooninitiatief Benjamin.

Diessen, .....

Ouder 1  
Naam: .....  
(handtekening)

Ouder 2  
Naam: .....  
(handtekening)

namens Stichting Benjamin Diessen  
Chris Aerts (voorzitter)  
(handtekening)



Bijlage 2: **Organigram Stichting Benjamin Diessen**

